

PIANO AZIONI POSITIVE 2025-2027					
Macro obiettivo	Obiettivi specifici	Azioni positive	CRONOPROGRAMMA		
			2025	2026	2027
Sviluppare nell'ambito dell'organizzazione comunale la cultura di genere e della valorizzazione delle diversità	Adozione del Bilancio di genere	Formazione del personale incaricato alla redazione del bilancio di genere	X	X	X
		Redazione del bilancio di genere	X	X	X
	Promozione del CUG	Formazione dei/delle componenti del Cug mediante almeno n. 2 corsi annuali	X	X	X
		Individuazione luogo fisico per le attività del CUG e dello Sportello di ascolto	X	X	
		Individuazione risorse umane e strumentali per garantire l'effettiva operatività del CUG	X	X	
	Formazione	Formazione specifica a dirigenti, titolari di EQ ed ufficio personale sulla normativa delle pari opportunità e la parità di genere da estendere successivamente a tutti i dipendenti	X	X	X
		Formazione a tutti/e i/le dipendenti sull'utilizzo del linguaggio non discriminatorio in tutti i documenti di lavoro	X	X	X
		Interventi formativi atti a diminuire il divario di competenze digitali dovute all'invecchiamento dei lavoratori e delle lavoratrici	X	X	X
Promuovere il benessere organizzativo e delle pari opportunità	Promozione del lavoro agile	Consolidamento del lavoro agile quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa garantendo l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro	X	X	X
		Garantire la possibilità di avvalersi del lavoro agile alla percentuale più alta possibile del personale che ne faccia richiesta	X	X	X
		Dettagliare in modo specifico le attività che possono essere svolte in lavoro agile	X	X	X
	Flessibilità orario di lavoro	Introdurre una disciplina che favorisca una maggiore flessibilità negli orari di entrata e uscita, andando incontro alle esigenze dei/delle dipendenti per garantire l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro	X	X	
	Sicurezza sui luoghi di lavoro	Garantire una maggiore sicurezza dei luoghi di lavoro programmando interventi di manutenzione sugli immobili comunali	X	X	X
	Conoscere e valorizzare il capitale umano dell'Amministrazione	Mappatura delle competenze professionali	X		
		Mappatura delle competenze possedute dai dipendenti per la valorizzazione di capacità possedute altre rispetto a quelle professionali (artistiche e musicali, linguistiche invi incluso il linguaggio dei segni, ecc..)		X	
		Introdurre bandi di mobilità interna	X	X	
	Sensibilizzare l'Amministrazione sul piano delle azioni positive	Inserimento nella valutazione della performance organizzativa complessiva dell'ente il grado di realizzazione del PAP	X		
	Sostenere iniziative volte a sani stili di vita	Creazione del Cral		X	
		Supportare le attività del Circolo Ricreativo ampliando l'offerta di benefit relativi alle tematiche di cura, della salute, della cultura e del tempo libero (convenzioni per eventi, manifestazioni e spettacoli (Teatro del Giglio, LSF, Lucca Comics, strutture sportive, corsi comunali ecc..)	X	X	X
		Prevedere parcheggi riservati ai/alle dipendenti durante le manifestazioni principali e servizi navetta dedicati (LC&G)	X	X	X
		Rafforzare gli interventi a sostegno della mobilità sostenibile al fine di agevolare i dipendenti comunali negli spostamenti casa-lavoro e tra le sedi di lavoro a ridotto impatto ambientale (sostegno per acquisto abbonamenti TPL, incremento parco comunale bici o altro mezzo sostenibile e spazi sosta dedicati)	X	X	X
Contrasto alla discriminazione e alla violenza morale o psichica	Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione	Individuazione delle possibili soluzioni per l'attivazione dello Sportello di ascolto	X	X	
	Informazione e sensibilizzazione sull'antidiscriminazione, mobbing e sostegno alla disabilità	Formazione a tutti/e i/le dipendenti in materia di <i>mobbing</i> e discriminazione nell'ambiente di lavoro	X	X	X
		Formazione di dirigenti e titolari di EQ sul tema della gestione del personale sotto il profilo del <i>mobbing</i> e della discriminazione nell'ambiente di lavoro	X	X	X
	Favorire il reinserimento del personale assente per lungo tempo	Prevedere periodi di affiancamento del personale che rientra da lunghi periodi di assenza (congedo maternità/paternità, malattie, esigenze familiari ecc)	X	X	X