

Prot. Gen. n.

Ai Dirigenti
Alle Elevate Qualificazioni
Alle Specifiche Responsabilità
A tutto il personale
e, p. c. Al Segretario Generale

OGGETTO: Indicazioni operative sull'impiego del Lavoro Agile dopo il 31.01.2025.

Con la presente si fa seguito alla precedente nota del 22 ottobre u.s., con la quale i contratti di lavoro agile in essere erano stati prorogati fino al 31.01.2025, termine allora previsto dalla normativa per l'approvazione del nuovo PIAO.

L'Amministrazione si era in ogni caso riservata la facoltà di apportare correttivi e modifiche sulla percentuale massima del monte ore complessivo per settore dipartimentale/servizio di staff (attualmente fissata nel massimo del 25%), del personale che potesse essere autorizzato ad effettuare la prestazione lavorativa in modalità agile e con riferimento alla disciplina in essere.

D'intesa con il Segretario Generale dell'Ente, si informa che l'Amministrazione Comunale, come già anticipato, sta valutando l'adozione di una nuova regolamentazione del lavoro agile, che comporterà la successiva modifica delle modalità operative attualmente in uso nell'Ente, presumibilmente nell'ottica di una sempre maggiore presenza dei dipendenti in ufficio.

In attesa della definizione di tali indirizzi, si ritiene opportuno procedere ad una proroga massiva dei contratti in essere sino al 30.04.2025, al fine di consentire la modifica della disciplina del lavoro agile in occasione dell'approvazione del nuovo PIAO, che conterrà al suo interno anche il nuovo POLA, da approvarsi entro la fine di marzo 2025, rinviando a tale momento ogni valutazione circa diverse modalità di impiego dell'istituto.

I contratti di lavoro agile in essere, ed in scadenza il 31.01.2025, saranno pertanto automaticamente prorogati sino al termine sopra indicato, sempre che non intervenga una diversa indicazione del dirigente di riferimento.

Risulta inoltre confermata anche la possibilità da parte dei dirigenti di riconoscere ai lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, di

Il Dirigente – dott. Lino Paoli
Via S. Giustina, 6 – Palazzo Orsetti – 55100 Lucca
Tel. 0583.442528 e-mail: lino.paoli@comune.lucca.it

svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

L'Ufficio Personale rimane, come sempre, a disposizione per ogni utile informazione o chiarimento ritenuto necessario.

Cordiali saluti

Lucca, 21 gennaio 2025

Il dirigente
dott. *Lino Paoli*
(documento firmato digitalmente)

COMUNE DI LUCCA	II	Copia conforme all'originale digitale
Protocollo N. 0011125/2025 del 21/01/2025 - 3.12.1 Firmatario: Lino Paoli Documento Principale		Riproduzione cartacea di originale digitale prodotta a norma del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni, stampata da Ercoli Valeria il giorno 21/01/2025 attraverso il software gestionale in uso