

Oggetto: PIAO 2025-2027 – Parere CUG sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)

Il Comitato Unico di Garanzia, letto il Piano Organizzativo del lavoro Agile (POLA) predisposto dall'Amministrazione Comunale e trasmesso in data 04/03/2025, esprime:

parere non favorevole limitatamente al punto 4.4 che prevede “effettuazione, da parte dei lavoratori, della prestazione lavorativa in modalità agile per non più di una giornata a settimana...”.

Ritiene inoltre fondamentale apportare le seguenti integrazioni/modifiche, motivate come da relazione allegata (Allegato1):

- **togliere quale regola generale lo sbarramento del lavoro in modalità agile per un solo giorno a settimana** rimettendo alla valutazione del dirigente modalità e termini di accoglimento delle richieste pervenute nell'esercizio del proprio potere di autonomia gestionale all'interno del proprio Settore;
- **evidenziare che le attività** escluse dal lavoro agile ai sensi dell'art. 64 CCNL, che richiedono l'utilizzo di strumentazioni **non remotizzabili debbano essere tali in modo costante**. Precisare tale aspetto in capo ai dirigenti e l'inammissibilità di una motivazione generica e non rispondente a tale criterio, in quanto lesiva del diritto del lavoratore;
- **trasferire in concreto sugli uffici la mappatura delle attività ammesse e non ammesse;**
- **precisare** tra i criteri da valutare per la concessione del lavoro agile anche la distanza dal luogo di lavoro;
- **prevedere** il diritto al riconoscimento del buono pasto per i dipendenti che svolgono il lavoro in modalità agile allo stesso modo in cui è riconosciuto ai dipendenti in presenza;
- **effettuare una più efficace informazione** sulle possibilità di utilizzo di questa modalità di lavoro anche con la sottoscrizione di **contratti di lavoro agile temporanei** ed estendere tale facoltà a reali esigenze riscontrate, sia pure non necessariamente per casi gravi e urgenti e nel rispetto dei richiamati criteri;
- **precisare quali investimenti di tipo tecnologico, organizzativo e gestionale intende portare avanti l'Amministrazione** al fine di conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa mediante più efficaci ed evolute metodologie di lavoro;
- **prevedere specifiche iniziative formative** per chi usufruisca del lavoro agile che, oltre a formare il personale sull'utilizzo degli strumenti per operare in modalità agile, sulle piattaforme di comunicazione e sull'informazione in materia di salute e sicurezza, garantiscano una formazione su nuovi moduli organizzativi volti a rafforzare il lavoro in autonomia, l'empowerment, la delega decisionale, la collaborazione e la condivisione delle informazioni;
- **programmare un censimento tra i dipendenti di autovalutazione in merito alle proprie aspirazioni e inclinazioni**, anche a seguito di uno specifico corso a supporto, per favorire una

motivazione in grado di superare tendenze a richieste di lavoro agile e, allo stesso tempo, garantire ai dipendenti in situazione di particolare necessità dal punto di vista personale/familiare, la possibilità di richiedere l'assegnazione a mansioni compatibili con il lavoro agile.

Lucca, 25 marzo 2025

La Presidente

Eleonora Orsi